

ZARZĄDZENIE NR 17/20
Wójta Gminy Żołynia
z dnia 25 maja 2020 r.

w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Żołynia

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. - Dz. U. z 2020 r., poz. 713) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. - Dz. U. z 2019 r., poz. 2136) zarządzam, co następuje:

§ 1. Określa się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom gminnych instytucji kultury, dla których Gmina Żołynia jest organizatorem, to jest:

- 1) Dyrektorowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Żołyni;
- 2) Dyrektorowi Gminnego Ośrodka Kultury w Żołyni.

§ 2. 1. Nagrodę roczną mającą charakter uznaniowy przyznaje Wójt Gminy Żołynia.

2. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie do końca lipca roku następującego po roku budżetowym.
3. Poza nagrodą roczną dyrektorowi nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 3. 1. Wójt Gminy Żołynia decyduje o przyznaniu nagrody dyrektorowi instytucji kultury, biorąc pod uwagę całokształt działalności instytucji kultury kierowanej przez dyrektora.

2. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

- 1) efektywnie realizował cele i zadania wynikające ze statutu instytucji kultury oraz z rocznego planu działalności instytucji kultury;
- 2) racjonalnie gospodarował środkami finansowymi;
- 3) wykazał się osiągnięciami w dziedzinie upowszechniania kultury;
- 4) podejmował dodatkowe zdania, w tym związane z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych;
- 5) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, o którym mowa w art.3 pkt 9 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. – Dz. U. z 2019 r., poz. 351), za który przyznawana jest nagroda.

3. Nagrody rocznej nie przyznaje się, jeżeli dyrektor instytucji kultury naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników;
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych;
- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej;
- 4) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 4. 1. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi instytucji kultury, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy.

2. Dyrektor instytucji kultury, który nie przepracował u pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 5. 1. Wysokość nagrody rocznej przyznanej dyrektorowi instytucji kultury nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto, jakie dyrektor instytucji kultury osiągnął w roku obrotowym poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków finansowych na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury, z którego jest wypłacana.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
Dudek
mgr inż. Piotr Dudek